



Município de Pombal

Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

CÂMARA MUNICIPAL DE POMBAL
Apresentado à reunião celebrada
em: 06-06-2018

A C. d. P. U. aprovou a
alteração ao mapa de
pessoal, nos termos da
informação (minuta)

INFORMAÇÃO

À REUNIÃO.

Exmo. Sr. Presidente,

Concordo com a presente proposta.

Mais se informa que a proposta de alteração ao Mapa de Pessoal para o ano 2018 resulta das necessidades expressas pelos colegas Vereadores e de pedidos avulsos remetidos pelos serviços. Analisados os inputs internos considerámos que estas necessidades são as mais prementes.

Caso V.Exa. concorde, propõe-se que a proposta seja remetida ao Órgão Câmara para aprovação e posterior remessa à Assembleia Municipal para autorizar.

À Consideração Superior,

02-06-2018

Presidente

(Diogo Alves Mateus - Dr.)

01-06-2018

Vereadora

(Ana Cristina Jorge Gonçalves - Lic.)

Assunto: 2.ª Alteração ao Mapa de Pessoal para o Ano 2018 - (Artigos 28.º, 29.º e 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e Artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação)

Considerando que:

- I. Foi aprovado o Mapa de Pessoal para o ano de 2018, em reunião do Órgão Câmara Municipal, de 20/12/2017, e do Órgão Assembleia Municipal, de 27/12/2017, contendo todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar em 2018;
- II. Foi aprovado a alteração ao Mapa de Pessoal para o ano de 2018, em reunião do Órgão Câmara Municipal, de 1/02/2018 e do Órgão Assembleia Municipal, de 9/02/2018, para acolher os postos de trabalho, em número estritamente necessário, cujas necessidades foram reconhecidas como permanentes do Município de Pombal e que se encontravam formalizadas através de vínculo jurídico inadequado, em sede de reunião do Órgão Câmara Municipal de 18/01/2018;
- III. Se verifica, aquando da elaboração do Mapa de Pessoal, foram analisadas as necessidades de recrutamento mais urgentes e necessárias para a prossecução das várias atividades do Município com base nas diversas informações apresentadas pelas chefias;
- IV. Se verifica a necessidade de recrutar trabalhadores para o exercício de funções para a área de limpeza dos Edifícios Municipais, uma vez que se regista um défice de trabalhadores afetos àquele Serviço, sublinhando-se ainda que esse serviço passou a estar dependente da DGDRH por despacho do Sr. Presidente da Câmara, a Regulamentar na próxima reestruturação orgânica;
- V. Se verifica, necessidade de recrutar 1 Assistente Técnico, para a Secção de Aprovisionamento e Armazém para fazer face à demora na resposta dos diversos assuntos relativos àquela Secção;
- VI. Se verifica, igualmente, a necessidade de recrutar mais um posto de trabalho de Assistente Operacional – área de Conductor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais, para a Divisão de Obras e Vias Municipais, para manobrar a máquina D4, dado a necessidade de abertura de novos caminhos florestais e a requalificação de outros existentes;
- VII. Se verifica, ainda, a necessidade de recrutar 2 Técnicos Superiores – área de Educação Social / Psicologia, para acompanhamento de projetos em desenvolvimento nas Escolas, comunidades multiculturais; acompanhamento e coordenação das comissões sociais de freguesia; programa de intervenção precoce no pré-escolar; plano inovador do combate ao insucesso escolar, entre outras atividades;



Município de Pombal

Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

- VIII. Se verifica, também, a necessidade de recrutar 2 Assistentes Técnicos, para a Divisão de Educação e Ação Social, para o exercício de funções administrativas em diferentes projetos atribuídos ao Pelouro da Educação; desenvolvimento social e saúde (exemplo: plataformas da DGEST, Aec's, Transportes Escolares; Plano Inovador de Combate ao Insucesso Escolar);
- IX. Se verifica, a necessidade de recrutar 2 postos de trabalho de Assistente Técnico, para o exercício de funções no novo projeto que a Autarquia pretende levar a efeito, designadamente, para o Espaço Maker / na Biblioteca Municipal e Biblioteca Itinerante (Escolas), no âmbito das atividades previstas no Plano Inovador do Insucesso Escolar (pontos 3,4 e 5) e valorização dos serviços da Biblioteca Municipal em parceria com a Universidade e Aveiro e Ciência Viva;
- X. Se verifica que, algumas dessas necessidades de pessoal não foram incluídas no Mapa de Pessoal aquando do levantamento de necessidades por existirem dúvidas quanto à sua real necessidade, agora sanadas - Falamos designadamente de 1 Ajudante de Cozinha (uma vez que os candidatos vencedores no procedimento não serão suficientes para fazer face às necessidades sentidas naquele espaço) e 2 AO Serviços Gerais para a Zona Desportiva e de 1 Nadador Salvador (Piscinas Municipais),

Propõe-se que o Órgão Executivo, delibere no sentido de:

- (i) aprovar a presente alteração do Mapa de Pessoal desta Câmara Municipal, de acordo com o que antecede e com o mapa anexo à presente informação e que nela se dá por integralmente reproduzida e remeter a mesma à Assembleia Municipal para que autorize este ato administrativo.

Pombal, 01 de junho de 2018

O Chefe da Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos
(por delegação de competências)

(Miguel Ribeirinho - dr.)



Proposta de alteração ao Mapa de Pessoal aprovado em reunião da Câmara Municipal de 20-12-2017 e em sessão da Assembleia Municipal de 27-12-2017

| Unidade Orgânica | Cargo/Carreira/Categoria | Área de Formação / Área de trabalho | Postos de Trabalho | | | | | | | Obs. | |
|---|--------------------------|---|----------------------------------|------------------------|----------|-------|--|----------|-------|------|---|
| | | | Contrato Por Tempo Indeterminado | | | | Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável | | | | Outras Situações |
| | | | Ocupados | Situação de Mobilidade | A Ocupar | Total | Ocupados | A Ocupar | Total | | |
| Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos | Assistente Operacional | Auxiliar de Serviços Gerais | 7 | | 3 | 10 | | | 0 | | |
| Secção de Aprovisionamento e Armazém | Assistente Técnico | | | | 1 | 1 | | | 0 | | |
| Divisão de Obras e Vias Municipais | Assistente Operacional | Carta de condução adequada (CMPVE) | | | 1 | 1 | | | 0 | | |
| Divisão de Educação e Ação Social | Técnico Superior | Educação Social / Psicologia | | | 2 | 2 | | | 0 | | |
| | Assistente Técnico | | | | 2 | 2 | | | 0 | | |
| Gabinete de Desporto e Juventude | Assistente Operacional | Ajudante de Cozinha / Auxiliar de Serviços Gerais | | | 5 | 5 | | | 0 | | Dois lugares que se encontram em concurso e já estavam previstos no MP anterior + 3 para novas necessidades |
| | Assistente Operacional | Nadador Salvador | | | 1 | 1 | | | 0 | | |
| Gabinete de Cultura e Turismo | Assistente Técnico | Espaço Maker / Itinerante | | | 2 | 2 | | | 0 | | Novo Projeto |

Pombal, 01 de junho de 2018

O Presidente da Câmara,

(Diogo Mateus - Dr.)